

План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции государственного
бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания
населения Брянского района» на 2017 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А.
2.	Контроль исполнения работниками ГБУ КЦСОН Брянского района своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А., руководители подразделений
3.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	Юрисконсульт Смирнова И.В.
4.	Проведение с работниками ГБУ КЦСОН Брянского района разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ежемесячно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А., руководители подразделений

5.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А., руководители подразделений
6.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в ГБУ КЦСОН Брянского района и размещение их информационных стендах в холле ГБУ КЦСОН Брянского района	Ежеквартально	Руководители подразделений
7.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Руководители подразделений
8.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции	Ежеквартально	Руководители подразделений
9.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Постоянно	Руководители подразделений
10.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников ГБУ КЦСОН Брянского района	При выявлении деяний коррупционной направленности	Руководители подразделений
11.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А., руководители подразделений

12.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики)	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А., руководители подразделений
13	Обеспечение доступа граждан и юридических лиц к Интернет-ресурсам ГБУ КЦСОН Брянского района для возможности размещения сообщений по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А.